

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

1. Angabe zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Art der Beendigung	☐ Kündigung durch Arbeitgeber/Dienstherr ☐ Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Aufhebungsvertrag (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Aufhebungsvertrag (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Beendigung kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Datum der Beendigung / Abschluss Aufhebungsvertrag	Kündigung zum
Art der Zustellung der Kündigung	
☐ Persönlich ☐ Per Post	

2. Kündigungsfrist

Maßgebliche Kündigungsfrist	Wert (Anzahl) ☐ Kalendertag ☐ Werktage ☐ Wochen ☐ Monat
Bezugszeitpunkt	☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Ohne festes Ende ☐ Zum Ende des Halbjahres ☐ Zum Jahresende

3. Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglich Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ ja	☐ nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ ja	☐ nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigungen	☐ ja	☐ nein

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

4. Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	☐ ja ☐ nein
Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	☐ ja ☐ nein
Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben	☐ ja ☐ nein ☐ ist ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	☐ ja ☐ nein
Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:	

5. Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	☐ ja ☐ nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	☐ ja ☐ nein ☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte	
am:	
zum:	
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor	☐ ja ☐ nein
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich Kündigung nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	☐ ja ☐ nein
Voraussetzung für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	☐ ja ☐ nein

6. Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ ja ☐ nein ☐ ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	☐ Entgeltanspruch streitig ☐ Entgeltanspruch unklar ☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ☐ Sonstiges

7. Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	☐ ja ☐ nein ☐ ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

8. Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabteilung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ ja ☐ nein ☐ ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

9. Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ ja ☐ nein ☐ ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	☐ ja ☐ nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	☐ ja ☐ nein

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

10. Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Beginn der Vorruhestandsleistung	☐ ja ☐ nein ☐ ist ungewiss
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. Des Brutto-Arbeitsentgelts)	

11. Zahlungen bei Austritt/Zusatzangaben zur Arbeitsbescheinigung nach §312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	☐ Abfindung/Entlassungsentschädigung ☐ Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus ☐ Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

12. Befristung/Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis befristet	☐ ja ☐ nein ☐ ist ungewiss
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	☐ ja ☐ nein
Befristung Arbeitsvertrag zum	
Abschluss Arbeitsvertrag am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis	
Befristung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	☐ ja ☐ nein

Datum

Unterschrift